

# 西南大学临高实验中学和临高县博文学校 2023 年公开招聘引进教师公告

(第 1 号)

西南大学临高实验中学创办于 2016 年，是西南大学充分利用基础教育领域的资源优势，与临高县人民政府联办的一所具有教育特色的区域性优质公办完全中学。临高县博文学校是海南省临高县人民政府为进一步落实海南省人民政府“两校一园工程”，推动临高县基础教育事业高质量发展，与重庆西南大学基础教育投资管理有限公司合作开办的一所九年一贯制学校。

为进一步拓宽选人用人渠道，补充紧缺学科教师，优化教师队伍的结构和学科配置，两校计划招聘 2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生 45 名，引进学科骨干教师 5 名。根据理事会会议精神，本次教师招聘工作由临高县教育局委托重庆西南大学基础教育投资管理有限公司组织实施。现就有关事宜公告如下：

## 一、招聘引进原则

(一) 坚持德才兼备用人标准和“公开、公平、公正、择优”原则。

(二) 坚持按需设岗、按岗招聘原则。

(三) 坚持严格把关、宁缺勿滥、择优聘用原则

## 二、招聘引进教师岗位及名额

(一) 招聘 2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生 (45 名)

1. 西南大学临高实验中学教师 13 名。

高中语文 1 名、高中数学 2 名、高中英语 2 名、高中化学 2 名、高中生物 1 名，高中政治 1 名、高中历史 1 名、高中地理 1 名、高中通用技术 1 名、高中音乐 1 名。

2. 临高县博文学校教师 32 名。

初中语文 3 名、初中数学 2 名、初中英语 2 名、初中政治 2 名、初中物理 1 名、初中化学 1 名、初中历史 2 名、初中生物 1 名。

小学语文 4 名、小学数学 3 名、小学英语 1 名、小学体育 3 名（足球专项）、小学音乐 3 名（舞蹈、声乐、器乐方向各 1 名）、小学美术 2 名（书法、绘画专项各 1 名）、小学信息技术 1 名、小学心理健康教育 1 名。

## （二）引进学科骨干教师（5 名）

西南大学临高实验中学骨干教师 5 名。其中，高中语文 1 名、高中英语 1 名、高中政治 1 名、高中历史 1 名、高中化学 1 名。

## 三、应聘条件

### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守国家宪法和法律、法规，无违法、违纪行为。

2. 热爱教育事业，热爱学生，为人师表，具有强烈的敬业精神和教育情怀，自觉服从学校工作安排，团队协作意识强。

3. 具备正常履行岗位职责的健康身体、健康心理等条件。

4. 存在以下情况之一的人员，不得报考：

（1）尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的。

(2) 刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受调查的。

(3) 在公务员招录、事业单位公开招聘中违纪违规且处理期限未满的。

(4) 依法禁止聘用为事业单位工作人员的失信惩戒对象(拒绝、逃避征集服现役且拒不改正的应征公民；以逃避服兵役为目的，拒绝履行职责或者逃离部队且被军队除名、开除军籍或者被依法追究刑事责任的军人；失信被执行人)。

(5) 现役军人。

(6) 处于试用期内或未满最低服务年限的公务员或事业单位工作人员；海南省在编教师须提供“所在单位和当地教育行政部门同意报考”的相关证明材料，否则报考不予以通过。

(7) 应聘人员须遵守《事业单位公开招聘人员暂行规定》(原人事部 6 号令)和《海南省事业单位公开招聘工作人员实施办法》(琼人社发〔2018〕516 号)的相关规定自行回避，否则取消应聘或聘用资格。

5. 本次招聘所涉及年龄、教龄、业绩、荣誉、任职时间等以报名之日起计算。

## (二) 2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生具体条件

1. 年龄 18 至 30 周岁。

2. 具有师范类本科及以上学历、学位证书，(暂未取得毕业证的 2023 年应届毕业生可提供加盖毕业院校公章的毕业证明，但在确定上岗前须提供相应的学历、学位证书)。

3. 所学专业与所报考学科岗位相一致(参考西南大学临高

实验中学和临高县博文学校教师招聘专业目录），专业以毕业证书上的专业为准。（研究生毕业若专业不对口，须提供本科毕业证）。

4. 具有与应聘岗位（学科和学段）相一致的教师资格证，（暂未取得资格证的 2023 年应届毕业生须在确定上岗前提供相应的教师资格证明）。

### （三）学科骨干教师具体条件

1. 具有国民教育大学本科及以上学历，具备学科及岗位相对应的教师资格证。

2. 从事应聘学段、学科教学工作 10 年及以上，且现仍从事该学段、学科教育教学工作。

3. 年龄、职称要求：

年龄 48 周岁以下，具有中小学高级（副高职称）或中小学正高级（正高职称）职称；年龄在 38 周岁以下，可放宽至中小学一级（中级职称）；获得特级教师荣誉称号的可适当放宽 5 周岁。

4. 个人业绩证明：

近五年内曾被地级市及以上教育、人力资源社会保障部门评为模范教师、优秀教师、优秀教育工作者，或具有特级教师荣誉称号，或被地级市及以上教育行政部门评为教学名师、骨干教师、学科带头人。

#### 四、招聘引进程序及方法

本次招聘工作程序由发布公告、报名、现场资格审查、考核、体检、考察、公示、聘用等环节组成。各招聘环节的动态将在西南大学基础教育集团化办学官方网站通过公告的形式发布。本次招聘引进公告在西南大学基础教育集团化办学官方网站(网址：<http://jcjyjt.swu.edu.cn>)发布，并通过临高县人民政府网信息公开专栏县教育局目录(<http://lingao.hainan.gov.cn/xxgkzl/jyj/xxgkml>)、西南大学临高实验中学官网(<http://www.xdlgsyzy.com>)推送。

##### (一) 发布公告

发布公告时间：2022年12月25-31日

##### (二) 报名

网络报名时间：2023年1月4-18日

报名方式：采取网上报名，手机扫描二维码，按要求填写个人相关信息。报名二维码于报名开始前一日发布。应聘人员登陆西南大学基础教育集团化办学官网(<http://jcjyjt.swu.edu.cn>)报名系统报名，并下载报名表，上传相关报名材料。

##### 1. 2023年应届师范类本科及以上学历毕业生

应聘人员登录西南大学基础教育集团化办学官网(<http://jcjyjt.swu.edu.cn>)报名系统填写报名信息，下载填写报名表，上传身份证(正反面)、半身免冠电子证件照、普通话证书、应届毕业生证明(研究生专业不对口，须提供本科毕业证及学位证)、其他荣誉证书扫描件。

## 2. 学科骨干教师

应聘人员登录西南大学基础教育集团化办学官网（<http://jcjyjt.swu.edu.cn>）报名系统填写报名信息，下载填写报名表，上传身份证（正反面）、半身免冠电子证件照、学历证书、学位证书、教师资格证书、职称证书、其他荣誉证书扫描件。

不按要求上传应聘材料的不予受理。应聘人员须确保联系方式准确无误，以便及时通知有关事项。应聘人员对其所提交的应聘材料的真实性、准确性负责，发现弄虚作假的，一律取消应聘资格。

### （三）现场资格审查

现场提交材料进行报考资格复核，复核合格视为资格审查合格。资格审查合格的人员，可入围考核环节，考核工作根据现场资格审查情况酌情安排，原则上安排在同一天进行。资格审查具体时间及地点安排以后续公告为准。

资格审查贯穿于公开招聘工作全过程，在招聘任何阶段（含1年试用期）发现应聘人员与招聘资格条件不符，弄虚作假或违反回避制度的，一律取消聘用资格。

现场资格审查所提交材料如下：

#### 1. 2023年应届师范类本科及以上毕业生

（1）报名表（附件3或4）1份（粘贴近期1寸电子证件照、双面打印、手写签名、按手印）；

（2）近期1寸半身免冠电子证件照4张（背面用圆珠笔按“应聘岗位+姓名”格式标注本人信息，不要涂抹不清）；

- (3) 有效居民身份证（正反面）；
- (4) 加盖学院或学校公章的应届毕业生证明；
- (5) 研究生阶段专业不对口，须提供本科阶段毕业证和学位证；
- (6)（网址：<http://zxgk.court.gov.cn>）全国失信被执行人查询结果；
- (7) 诚信考试承诺书（附件6）；
- (8) 能反映个人能力的资格证书、个人荣誉、社会实践经验等相关材料的原件及复印件。

## 2. 学科骨干教师

- (1) 报名表（附件2）1份（粘贴近期1寸电子证件照、双面打印、手写签名、按手印）；
- (2) 近期1寸半身免冠电子证件照4张（背面用圆珠笔按“应聘岗位+姓名”格式标注本人信息，不要涂抹不清）；
- (3) 有效居民身份证（正反面）；
- (4) 教师资格证；
- (5) 职称证；
- (6) 毕业证、学位证；
- (7) 中国高等教育学生信息网打印的学历认证材料（查询网址：<http://www.chsi.com.cn/xlcx/lscx.jsp>，学历证书电子注册备案表，有二维码标识）；
- (8)（网址：<http://zxgk.court.gov.cn>）全国失信被执行人查询结果；

(9) 诚信考试承诺书(附件6);

(10) 相关业绩材料(详见附件7);

(11) 同意报考证明(附件5)(仅限海南省在编人员)。

以上材料请按类别及序号顺序整理,原件、复印件分开夹好,装入档案袋,档案袋袋面写上应聘学科、姓名、联系电话。原件审核后当场退还,复印件留档。通过现场资格审查的应聘人员,可进入考核环节。

#### (四) 考核

考核的具体时间、地点另行通知。请关注西南大学基础教育集团官方网站发布的通知公告。

##### 1. 2023年应届师范类本科及以上学历毕业生

招聘学科岗位数与符合报考条件的人数的比例不低于1:3,未达到1:3的开考比例的,相应减少或取消该招聘岗位。考核分笔试、面试两个环节进行。笔试、面试满分均为100分,划定最低入围分数线均为60分。笔试内容为相关学科的专业知识和教育学、心理学公共基础知识。面试采用课堂教学和答辩的方式,考生按不同学科岗位分组,现场抽签确定面试顺序、面试题目,考核内容为语言表达能力、解读教材能力、课堂组织教学能力等。综合成绩以百分制进行计算,综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%(保留2位小数点)。如出现综合成绩末尾并列情况,则面试成绩高的入围体检;笔试、面试成绩均相同,则加试一场面试,加试面试成绩高的入围体检。

## 2. 学科骨干教师

考核采取面试、业绩材料评审两部分组成。面试采用课堂教学和答辩的方式,按不同学科岗位分组,现场抽签确定面试顺序、面试题目。考核内容为语言表达能力、解读教材能力、课堂组织教学能力等。面试满分 100 分,合格成绩为 60 分。面试合格则入围业绩材料评审环节,专家组对面试合格的应聘者的业绩材料进行集中评审,业绩材料评分满分 100 分。综合成绩=面试成绩×60%+业绩材料评审成绩×40%。

### (五) 体检

招聘工作领导小组根据岗位的招聘情况,按照综合成绩由高到低等额确定进入体检的人选。体检工作安排在招聘点所在城市,统一指定一所县级综合(二甲)以上医院进行体检,体检费由入围体检人员承担,原则上在考核结束后 2 天内完成。

因体检不合格或放弃体检资格,可按该岗位报考人员的综合成绩(面试成绩须达到合格分数线)从高分到低分依次等额递补。若无递补人员则该岗位将相应减少招聘计划或取消。

体检合格人员,入围考察环节。

### (六) 考察

本次招聘的考察工作由临高县教育局组织,由临高县教育局、临高县委编委、临高县委人才发展局、临高县人社局和临高县财政局等职能部门组成招聘工作领导小组(考察)小组,对考察对象进行实地考察。

未能按时提供考察材料、考察不合格或放弃考察资格的报考

人员，取消拟聘用资格，由考察小组出具书面告知理由，其中，所产生的岗位空缺按照该岗位报考人员的综合成绩（面试成绩须达到合格分数线）从高分到低分依次等额递补进行体检和考察。若无递补人员则该岗位将相应减少招聘计划或取消。

### **1. 2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生**

体检合格人员，须提交毕业学校出具的思想品德鉴定意见书，能提供该项证明材料的，确定为考察对象；不能提供该项证明材料的，视为自动放弃考察资格；已确定为考察对象，但本人提出不参加考察，则视为自动放弃考察资格。

因报考人员自动放弃考察资格所产生的空缺岗位，从该报考岗位的面试成绩（成绩须达到合格分数线）中按高分到低分依次等额递补进行体检和考察工作。

考察内容：学习经历、学校表现、遵纪守法、思想政治表现等方面的情况。

### **2. 学科骨干教师**

在编人员须在通知其体检合格结果后的 15 个工作日内，提供所在单位及主管部门出具的同意调动、辞职、可配合办理人事档案转移工作的证明材料。能提供该项证明材料的，确定为考察对象；不能提供该项证明材料的，视为自动放弃考察资格。已确定为考察对象，但本人提出不参加考察，则视为自动放弃考察资格。

因报考人员自动放弃考察资格所产生的空缺岗位，从该报考岗位的综合成绩（面试成绩须达到合格分数线）中按高分到低分

依次等额递补进行体检和考察工作。

考察内容：任职经历、获奖经历、遵纪守法、师德师风和思想政治表现等方面的情况。

### （七）公示

招聘工作领导小组根据考察情况确定拟聘用人员名单，并在西南大学基础教育集团化办学官方网站（<http://jcjyjt.swu.edu.cn>）和临高县人民政府网信息公开专栏县教育局目录（<http://lingao.hainan.gov.cn/xxgkzl/jyj/xxgkml>）和西南大学临高实验中学官网（<http://www.xdlgsyzz.com>）予以公示。

### （八）聘用

公示期间，如有异议并查实的，不予聘用。公示期满后无异议，按照有关规定办理聘用手续，并纳入海南省临高县事业单位人员编制管理。

#### 1. 2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生

公示期满后无异议的拟聘用人员须在 2023 年 9 月 1 日前将本人毕业证、学位证、教师资格证明、就业协议书等材料（原件核验后退回、复印件留档）提交至西南大学临高实验中学或临高县博文学校办理聘用手续。

#### 2. 学科骨干教师

公示期满后无异议的拟聘用人员须在规定时间内提供个人资料，配合办理聘用手续。因个人档案缺失或原聘用单位劳动关系纠纷等原因未能按时办理聘用手续的，后果由应聘人员自行承担。

## 五、聘用人员的管理和待遇

应聘人员一经聘用，享受临高县正式在编教师待遇，身份为全民所有制事业单位专业技术人员，工资档次按有关政策规定执行，试用期满，考核合格者办理转正定级手续。

### （一）2023 年应届师范类本科及以上学历毕业生

1. 首次聘用，服务期 6 年（含试用期一年），服务期内不允许申请调离我县，若解除或终止合同（如辞职、离职和解聘等），须按每服务少一年计人民币壹万元缴纳违约金。

2. 学校可提供周转房宿舍。符合人才住房保障政策的，可依据海南省引进人才住房保障政策，本科毕业生可申请每月 1500 元的住房租赁补贴或 1.8 万元/年购房补贴，硕士毕业生可申请每月 2000 元的住房租赁补贴或每年 2.4 万元购房补贴，租赁补贴累计发放不超过 36 个月，购房补贴累计发放不超过 3 年。

### （二）学科骨干教师

1. 骨干教师一经聘用，服务期不少于 6 年（含试用期），在编教师则按照有关规定办理人事调动手续，纳入临高县教育系统事业编制和人事管理。

2. 学校可提供周转房宿舍。根据《中共海南省委办公厅海南省人民政府办公厅印发<关于引进人才住房保障的指导意见>的通知》，落实引进人才住房保障政策，给予住房租赁补贴购房补贴。根据临高县住房保障政策，购买商品住宅享受本地居民同等待遇，政府给予政策倾斜购买当地保障性住房。

3. 解决配偶工作和子女入学问题。引进的学科骨干教师要

求将配偶工作关系调入临高县的，按照《海南省引进高层次人才配偶就业安置实施办法（试行）》规定办理。已调入我县且聘期在6年以上的引进人员，其子女入学事宜按照《海南省高层次人才子女入学实施办法（试行）》规定办理，确保子女在我县入学就读。其户籍在我县的子女接受基础教育和报考普通高校时享有本省户籍居民的同等待遇。

4. 解决社保问题。引进的学科骨干教师（含调入我县工作的配偶），调入我县前的工作年限或参保缴费年限可按国家和海南省的相关规定衔接。

5. 安家费。引进的学科骨干教师，凡签约6年及以上（含试用期）者，一次性发放安家费。具体标准为：

（1）正高级（特级）教师30万元；

（2）高级教师24万元；

（3）一级教师12万元；

如不满6年服务期（含试用期）而解除或终止合同（如自行要求调离、辞职、自动离职、解聘等），须按照已发放的安家费按每少服务1年退还1/6计算金额退还给发放部门。

6. 补贴。引进的学科骨干教师，在首个服务期内按每个学年度考核结果分等次发放补贴，考核结果未达到优秀的不发放。补贴标准为：高级教师4万元/年；一级教师3万元/年。服务期6年内（含试用期）解除或终止合同的，不再发放补贴。

7. 公司奖励政策。引进到西南大学临高实验学校或临高县博文学校任教的骨干教师，重庆西南大学基础教育投资管理有限

公司将予以每人5万元奖励。在教师入职起的前五年内，按每个学年度的教育教学质量考核结果发放，达到良好及以上等次的教师，按1万元/年的标准予以发放。

## 六、咨询方式

联系人：王老师，李老师

联系电话：023-68366071。

## 七、本招聘简章由招聘工作领导小组负责解释

- 附件：1.西南大学临高实验中学和临高县博文学校教师招聘专业目录
- 2.西南大学临高实验中学2023年公开引进中学骨干教师报名表
- 3.西南大学临高实验中学2023年公开招聘中学教师报名表
- 4.临高县博文学校2023年公开招聘中学教师报名表
- 5.同意报考证明
- 6.诚信承诺书
- 7.业绩评审材料清单

重庆西南大学基础教育投资管理有限公司

2022年12月24日